

高雄市市立新興高中性別平等教育實施規定

101年11月13日性別平等教育委員會討論通過

102年2月4日校務會議通過

103年10月7日性別平等教育委員會修正通過

壹、依據：

依據性別平等教育法第9條及第12條第2項規定訂定。

貳、實施內容：

一、學習環境與資源部分

- (一)提供學生與教職員工性別平等之學習環境，建立安全之校園空間。
- (二)尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。
- (三)在招生、就學許可、教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上，不因性別或性傾向而給予差別待遇。但性質僅適合特定性別者，不在此限。
- (四)對因性別或性傾向而處於不利處境之學生積極提供協助，以改善其處境。
- (五)積極維護懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。

二、課程、教材與教學部分

- (一)發展課程規劃、評量方式與活動設計方案時，不因性別而有差別待遇，並鼓勵學生發揮潛能。
- (二)編寫、審查及選用教材時，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。
- (三)教師使用教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視。
- (四)鼓勵學生破除性別刻板印象，修習適性課程。

三、校園性侵害性騷擾或性霸凌之防治

針對學校安全規劃、校內外教學與人際互動注意事項、校園性侵害性騷擾或性霸凌處理機制、程序及救濟方法等要項訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定，並落實推動防治教育宣導工作，以預防與處理校園性侵害性騷擾或性霸凌事件。

四、學校之「教師成績考核委員會」及「教師評審委員會」之委員性別比

例組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。

參、性別平等教育實施內容與分工：

一、設置「性別平等教育委員會」，綜理本校之性別平等教育相關工作：

(一)本校為執行性別平等教育工作，設性別平等教育委員會，置委員17至19人，任期一年。以校長為主任委員，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。學務主任兼任執行秘書（並得置幹事1名），處理本會有關業務，每學期應至少開會一次。

(二)會議需有二分之一以上委員出席，如校長無法主持會議時，由校長指定性平委員擔任主席。

(三)如性平委員有以下狀況須迴避會議，迴避委員不計入委員總數：

1. 性平委員為審理案件之加害者或受害者。
2. 其配偶、前配偶或四等親內之親屬為審理案件之加害者或受害者。

二、各處室分工：

組別	主責處室	主要工作內容	備註
課程與教學組	教務處	<ol style="list-style-type: none">1. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。2. 規劃性別平等教育（含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學。3. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。4. 協助安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。5. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。	

組別	主責處室	主要工作內容	備註
行政與防治組	學務處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施規定，彙整各單位性別平等教育活動內容，落實並檢視其成果。 2. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害或性騷擾防治規定等相關規定。 3. 受理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之申訴與處理相關行政事宜。 4. 召開性平會會議，討論校園各項性別平等環境、活動等事宜。 5. 於性平會議中，擬定及討論性平案件之調查及相關行政事宜。 6. 建立校園性平事件及加害人檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。 7. 協調性平案件調查結案後的後續工作 8. 其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。 9. 涉及校園性別事件通報之協調聯繫。 	

組別	主責處室	主要工作內容	備註
諮商與輔導組	輔導室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 與「人事室」共同規劃辦理教職員工性別平等教育相關活動。 2. 規劃辦理學生性別平等教育相關活動（每學期至少四小時）。 3. 辦理家長性別平等教育相關活動。 4. 擬定與執行性平事件相關當事人之輔導計畫，並向性平會提出報告。 5. 提供性平事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。 6. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。 7. 其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。 	

組別	主責處室	主要工作內容	備註
環境與資源組	總務處	<ol style="list-style-type: none"> 1. 秉持無性別偏見、安全、友善及公平分配原則，定期檢視校園整體安全及設施使用情形，包括空間配置、管理及保全、標示系統、求救系統、安全路線、盥洗設施及運動設施、照明及空間視覺穿透性等。 2. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。 3. 依據實際需要繪製及更新校園危險地圖，提供全體教職員工及學生參考。 4. 其他有關性別平等教育環境安全與資源業務事宜。 	

組別	主責處室	主要工作內容	備註
學習資源組	圖書館	<ol style="list-style-type: none"> 1. 購置性別平等教育、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治及輔導救濟等圖書、多媒體資源。 2. 規劃或辦理教職員工性別平等教育相關主題之讀書會、講座或影片欣賞等。 3. 設置性別平等教育主題專區，提供相關書籍、多媒體等提供教職員工生、家長使用。 	

組別	主責處室	主要工作內容	備註
會計組	會計室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃年度經費以利推動性別平等教育活動，並能掌控、審核經費之有效運用。 2. 規劃處理性平案件時，所需調查、輔導等經費之統籌支應。 3. 其他有關本校性別平等教育經費編列與運用事宜。 	

肆、實施方式：

- 一、教職員工研習進修活動。
- 二、團體主題座談（班級課程）。
- 三、專題演講。
- 四、讀書會或成長團體。
- 五、融入相關學科。
- 六、班週會討論。
- 七、各項集會場合宣導。
- 七、個案會議。
- 八、危機處理流程演練。
- 九、蒐集及編印性別平等教育教材及輔導資料與相關法令，供全校教職員工及學生參考。

伍、預期效益：

- 一、「性別平等教育」各項活動，均能按年度計畫落實執行。
 - 二、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生，均能具有性別意識，破除性別的歧視與迷思。
 - 三、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生均能欣賞性別多元特質、接納差異，以建立性別平等之教育資源與環境。
- 陸、本工作所需經費依年度計畫所擬實施方案編列預算，由學校相關經費項下支應。
- 柒、本實施規定經本校性別平等教育委員會討論後，提送校務會議議決，陳報校長核定後實施，並公告之。